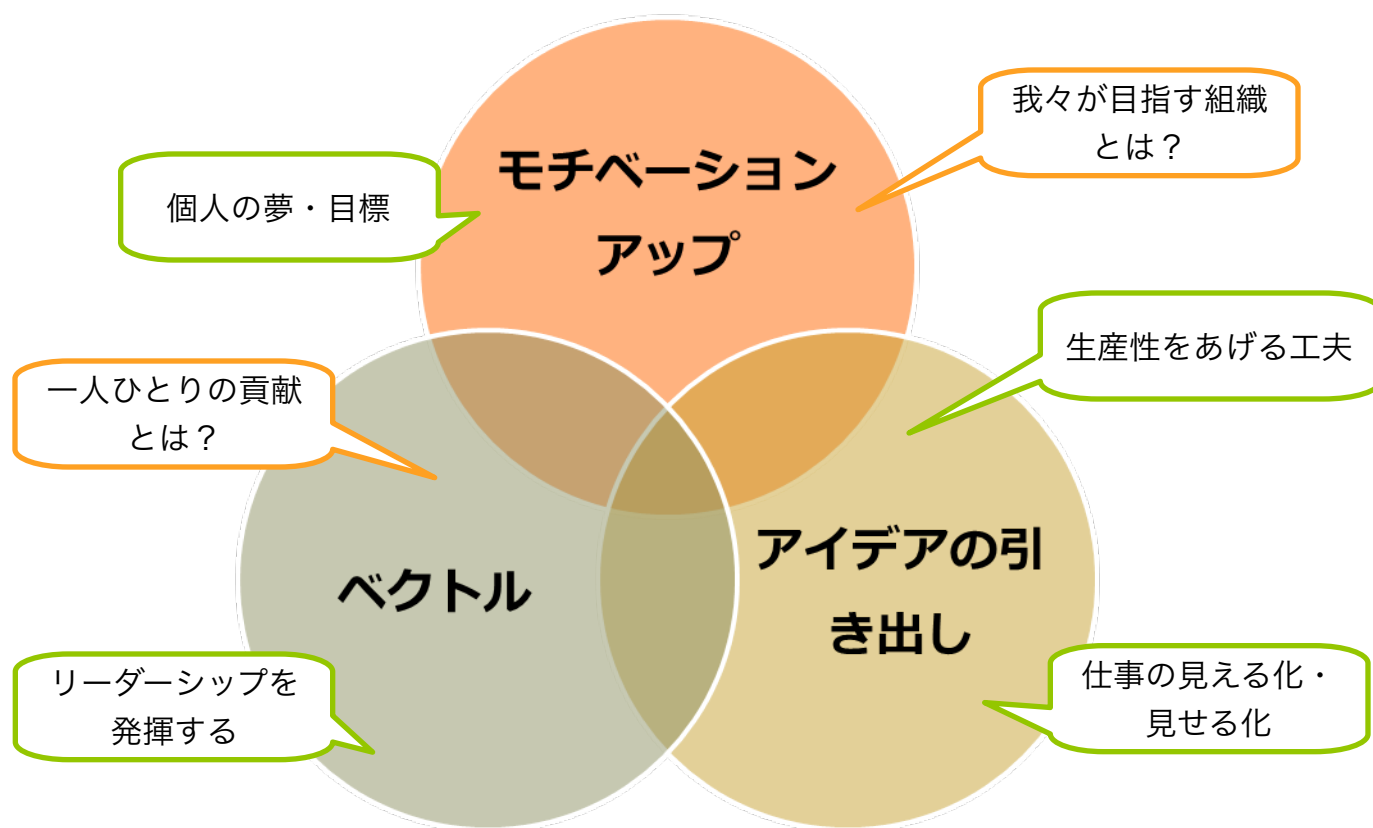


# 士業の個人能力をチーム力につなげる 人が育つ組織づくり

士業の個人能力をチーム力につなげるプログラムです。

税理士たちが持つ、テクニカルスキルだけでなく、ヒューマンスキルをアップする研修でモチベーションアップ、アイデアの引き出し、ベクトル合わせの三重効果を目指します。

1. 期間 12カ月（12回）
2. 時間 2時間～8時間 1回 ※貴社のご希望により、調整いたします
3. 対象者 士業スタッフ
4. 会場 貴社ご指定の会場
5. 研修方法 講義、演習 等
6. 研修講師 経営管理研究機構（株） マネジメントサポート 特別専任講師



回	内容
1	<b>魅力ある事務所づくり</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・会社の存在意義と夢</li> <li>・私たちの役割</li> </ul>
2	<b>コミュニケーションの影響力</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・印象管理</li> <li>・心地良いコミュニケーション</li> </ul>
3	<b>チームビルディングに必要な観察力</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自分の傾向を知る   メンバーの傾向を知る</li> <li>・相手に合わせた関わり方のバリエーションをふやす</li> </ul>
4	<b>一人ひとりに必要なセルフマネジメント</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・心を整えるとは、感情のマネジメント</li> <li>・ストレスコントロール</li> </ul>
5	<b>士業に必要なきく力</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニケーションの目的</li> <li>・きく力を磨く</li> </ul>
6	<b>士業に必要な問いの力</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・良質な問いが仕事も人生も好転させる</li> <li>・可能性を育てる質問   可能性を摘む質問</li> </ul>
7	<b>チームの中のフィードバック力</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事実と解釈を区別する</li> <li>・期待を込めて伝える</li> </ul>
8	<b>生産性をあげる工夫</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事のリスト化と所用時間の見積</li> <li>・ムリ、ムダ、ムリを探す</li> </ul>
9	<b>仕事の見える化・見せる化</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・誰もがわかる仕組みづくり</li> <li>・忙しい時のタイムマネジメント</li> </ul>
10	<b>自己基盤をあげる</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・良質な習慣をつくる</li> <li>・能力を上げる言葉   可能性を下げる言葉</li> </ul>
11	<b>ビジョンメイキング</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事とプライベート、双方をイメージを創る</li> <li>・自身のビジョンを明確にする</li> </ul>
12	<b>一人ひとりができる貢献</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・私達ができることは何か</li> <li>・目標設定と日々の行動</li> </ul>